



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 207]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अप्रैल 26, 2013/वैशाख 6, 1935

No. 207]

NEW DELHI, FRIDAY, APRIL 26, 2013/VAISAKHA 6, 1935

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 274(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 2001 के नियम 3, नियम 4, नियम 19 तथा नियम 20 के साथ पठित केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में ज्येष्ठ निजी सचिव से महानिदेशक तक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, ज्येष्ठ निजी सचिव, महानिदेशक भर्ती नियम 2013 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान—** उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं—** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता : वह व्यक्ति—**
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत्, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति**: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड-वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ निजी सचिव	01* (2013)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा , समूह 'ख' (राजपत्रित) अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34,800 रु0 और ग्रेड वेतन-4800 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिविक्षा की अवधि यदि कोई हो ।
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	<p>प्रोन्नति :</p> <p>सी0 आई0 एस0 एफ के वेतन बैंड - 2, 9300-34800 और ग्रेड वेतन 4600 रु0 ग्रेड वेतन में ऐसा निजी सचिव, जिसने श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में , जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा , अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से , इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी 2006 या वह तारीख जिसकी छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित</p>

	<p>तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>निम्नलिखित अर्हता रखने वाले केन्द्रीय सचिवालय सेवा अथवा केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा अथवा केन्द्रीय पुलिस संगठन के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) जो मान्यता प्राप्त संस्थान से कोई डिग्री रखते हों तथा मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों : अथवा</p> <p>जो मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कोई डिग्री अथवा मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600/- या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् दिए गए ग्रेड में दो वर्ष की सेवा कर चुके हों ।</p> <p>(ख) आशुलिपि कार्य (अंग्रेजी अथवा हिंदी) में दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p> <p>(प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 01 जनवरी 2006 या वह तारीख जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसमें जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान के एक ग्रेड में विलय किया गया हो और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है ।</p>
--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति, (1) महानिरीक्षक, (मुख्यालय) केओसुब - अध्यक्ष (2) उप महानिरीक्षक, (कार्मिक) केओसुब - सदस्य (3) सहायक महानिरीक्षक, (कार्मिक) केओसुब - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. ई-32012/1/2009/का.- II]

हरीश चन्दर, उप सचिव (कार्मिक- I)

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS
NOTIFICATION**

New Delhi, the 26th April, 2013

G.S.R. 274(E).—In exercise of the powers conferred by Section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), read with rules 3, 4, 19 and 20 of the Central Industrial Security Force Rules,

2001, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Private Secretary to Director General in the Central Industrial Security Force, namely :—

- 1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force, Senior Private Secretary to Director General, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number of post, classification, the pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

- 4. Disqualification.**— No person,–

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons, to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

- 6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay / Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Private Secretary	01* (2013) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' (Gazetted), Ministerial	PB-2 Rs. 9300-34,800 Grade Pay Rs. 4800/-	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	If case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made
(10)	(11)
By promotion failing which by deputation.,	<p>Promotion: Private Secretary in CISF in the Pay Band-2 of Rs. 9300-34,800 plus Grade pay Rs. 4600 with two years regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Secretariat Service or Central Secretariat Stenographers service or Central Police Organisations possessing:</p> <p>(a) any degree from recognized institution and holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ department ; Or any degree from recognised University or institution with 'two years' service in the grade after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-2 of Rs. 9300 – 34,800 with Grade Pay of Rs. 4600/- or equivalent in the parent Cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing two years' experience in stenographic work (English or Hindi).</p>

	<p>Note I : The department officers in the feeder category who are in the direct line of promotional shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note II : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The maximum age limit for deputation will be fifty-six years on the last date of application).</p> <p>Note III: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion:-</p> <p>1. Inspector General (HQrs) CISF - Chairman</p> <p>2. Deputy Inspector General, (Personnel), CISF - Member</p> <p>3. Assistant Inspector General (Personnel), CISF - Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F. No. E-32012/1/2009/Pers. II]
HARISH CHANDER, Dy. Secy. (Pers.)